



## La Ville de Beynes recrute :

### Directeur de pôle famille (F/H)

La Commune de Beynes est située dans les Yvelines, elle s'étend de part et d'autre de la Vallée de la Mauldre : ville centre de territoires ruraux et aux portes des grandes agglomérations. Elle est membre de la communauté de commune de Cœur d'Yvelines (31 communes - 51 000 habitants), dont elle est l'un des principaux pôles. Elle compte plus de 7 800 habitants et déborde d'énergie grâce à tous les acteurs qui l'ont en partage : associations, commerçants ... Elle porte de nombreux projets en faveur des habitants.

La Ville est dotée de plusieurs équipements : hôtel de ville, centre technique, structure jeunesse Anima'Jeunes, école de musique, bibliothèque, crèche familiale, 3 groupes scolaires et d'accueils périscolaires, maison des enfants, gymnase, salle des fêtes ....

Attachée à ses espaces naturels, à son cadre de vie et son patrimoine, Beynes est une commune dynamique qui souhaite se développer de manière raisonnée et harmonieuse dans le respect de son environnement.

Beynes est une commune engagée et solidaire, elle est reconnue « ville amie des enfants » par l'UNICEF.

### **Missions principales**

Rattaché.e à la Directrice Générale des Services, membre du Comité de direction, vous impulsez et mettez en œuvre les politiques familiales et éducatives de la collectivité au service des enfants et de leurs familles. Vous garantissez le respect des réglementations s'appliquant dans les équipements et les activités relevant des services.

Vous assurez le management et la coordination des services suivants :

- petite enfance (crèche familiale)
- scolaire - Beynes en ligne
- entretien restauration atsem
- enfance
- jeunesse

Le pôle assure le bien-être des enfants de 3 mois à 17 ans. Vous encadrez en direct 5 cadres. L'ensemble des agents concernés représente environ 76 agents tout profil confondu.

- ▶ Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité dans les domaines du pôle en fonction du diagnostic et des besoins, conseil à la DGS et aux élus
- ▶ Proposition, élaboration et conduite du projet de direction dans une logique d'amélioration de la qualité du service rendu et de cohérence de l'action et des ressources
- ▶ Accompagnement à la construction opérationnelle et transversale du pôle et aux projets en cours (refonte des tarifs, taux à l'effort, révision de la charte des ATSEM, analyse et pilotage de la structuration de l'animation ...)

## AVIS DE VACANCE DE POSTE

- ▶ Management, coordination, animation des équipes du pôle et évaluation des activités des services
- ▶ Chargé de coopération Contrat Territorial Global (CTG) et du Projet Educatif de territoire (PEDT) en partenariat avec la CAF, les services concernés, l'Education nationale, les parents d'élèves
- ▶ Mise en œuvre d'outils de management par projets et objectifs à destination des responsables de service
- ▶ Accompagnement de toutes les évolutions dans les secteurs scolaire, périscolaire, extrascolaire et de restauration collective
- ▶ Participation à la réflexion sur la simplification des démarches pour les familles dans une logique de parcours
- ▶ Pilotage des budgets du pôle, élaboration du plan pluriannuel d'investissement dans les groupes scolaires et autres structures, recherche de recettes et subventions
- ▶ Préparer, suivre et garantir le bon déroulement des marchés du pôle
- ▶ Participer aux commissions relevant du pôle
- ▶ Supervision du Conseil Municipal des Jeunes
- ▶ Supervision et prospective de la carte scolaire et des effectifs

### Profil recherché

- ▶ De formation supérieure : licence à Master (BAC+5) : sciences de l'éducation ou autre
- ▶ Expérience significative dans des missions similaires et en management en collectivité territoriale
- ▶ Aptitude à mobiliser et fédérer ses collaborateurs et à animer le travail en transversalité
- ▶ Capacité reconnue en conduite de projet
- ▶ Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels
- ▶ Capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse
- ▶ Aisance relationnelle
- ▶ Force de proposition auprès de la direction générale et des élus
- ▶ Maîtrise des politiques publiques et réglementaires liées à l'enfance, la petite enfance et la restauration
- ▶ Maîtrise de l'environnement territorial (finances, marchés publics, modes de gestion)
- ▶ Maîtrise de l'outil informatique
- ▶ Sens de l'adaptation
- ▶ Permis B

### Caractéristiques du poste

- ▶ Poste permanent - Fonctionnaire titulaire ou contractuel de droit public / Catégorie A - Cadre d'emploi des attachés
- ▶ Temps plein - cycle de travail à 39h - 25 congés annuels et 23 RTT
- ▶ Rémunération statutaire selon profil et expérience - Prime annuelle - Régime indemnitaire (IFSE) - Complément Indemnitaire Annuel (CIA)
- ▶ Conditions d'exercice : disponibilité pour des réunions en soirée et pour des événements du pôle, possibilité de télétravail

# AVIS DE VACANCE DE POSTE

## **Pourquoi nous rejoindre ?**

- ▶ Un environnement de travail enrichissant avec des projets transversaux et porteur de sens
- ▶ CNAS et Amicale du personnel
- ▶ Forfait mobilités durables
- ▶ Restauration sur place ou sur le site du camp militaire
- ▶ Participation employeur mutuelle et garantie maintien de salaire

Date limite de candidature : 31 mai 2024

Date de prise de fonction : A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024

## **POUR POSTULER**

*Veillez adresser votre CV et votre lettre de motivation*

*Par mail à*

[recrutements@beynes.fr](mailto:recrutements@beynes.fr)

*ou*

*Par courrier à l'attention de*

**Monsieur le Maire – Hôtel de Ville – Place du 8 mai 1945 – 78650 BEYNES**